

	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRENSIVO MANZONI Corso Marconi, 28 - 10125 Torino Tel. 011 6699446 toic81900c@istruzione.it - toic81900c@pec.istruzione.it Sito: www.toicmanzoni.edu.it Codice fiscale 97602020014 Codice univoco UFW7CD Codice meccanografico TOIC81900C</p>	
--	--	--

Circolare n. 71

Torino, 13 novembre 2023

Ai genitori/tutori degli alunni

ISTITUTO COMPRENSIVO - I.C. - TORINO - MANZONI-TORINO Prot. 0014114 del 13/11/2023 IV (Uscita)

Al personale docente

Alla DSGA

Al personale ATA

Oggetto: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azioni di sciopero generale del 17 novembre 2023.

Si comunica che, per l'intera giornata del 17 novembre 2023, è previsto uno sciopero generale proclamato da:

- USB Pubblico Impiego: “tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola, per l'intera giornata”, con adesione del sindacato S.I.D.L, Cub Sur per la provincia di Torino e Cobas Scuola Bologna;
- Confederazioni CGIL e UIL: “tutti i settori pubblici e privati anche in appalto e strumentali, per l'intera giornata”, con adesione della Filcams Cgil, della Uiltucs, della Ultrasporti e della Federazione Uil scuola Rua;
- FLC CGIL: “tutto il personale del comparto istruzione e ricerca e dell'Area dirigenziale, per l'intera giornata;
- SISA – Sindacato Indipendente scuola e ambiente: “tutto il personale docente, dirigente e Ata, di ruolo e precario, in Italia e all'estero, per l'intera giornata”;
- FeNSIR: “tutto il personale docente, Insegnanti di Religione (IRC), Ata, DSGA e DSGA facente funzione ed educativo, a tempo determinato e indeterminato, per l'intera giornata”.

Ai sensi dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020, i Dirigenti scolastici, in occasione di ogni sciopero, invitano in forma scritta il personale a comunicare, per iscritto, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.

SULLA BASE DELLE COMUNICAZIONI RESE DAL PERSONALE, SI INFORMANO LE FAMIGLIE CHE NON È POSSIBILE FARE PREVISIONI ATTENDIBILI SUL REGOLARE SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI PER LA GIORNATA DEL 17 NOVEMBRE 2023.

PERTANTO I GENITORI DEGLI ALUNNI SONO TENUTI A VERIFICARE PERSONALMENTE IL GIORNO DELLO SCIOPERO, VENERDI' 17 NOVEMBRE 2023, L'APERTURA DELLA SCUOLA ED IL REGOLARE SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI.

Al fine di assolvere agli obblighi di informazione previsti dall'Accordo Aran del 2 dicembre 2020, concernente le norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, si riporta, qui di seguito, il contenuto della Scheda informativa sullo sciopero, pubblicata dall'Ufficio scolastico regionale del Piemonte lo scorso 10 novembre.

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero
USB PUBBLICO IMPIEGO, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna (rappresentatività USB PI)	0,77	0,00	Generale	Intera giornata

Precedenti azioni di sciopero	Data	Tipo di sciopero	Solo	Con altre Sigle sindacali	% Adesione nazionale (2)	% Adesione nella scuola
	2/12/22	Intera giornata	-	x	1,06	1,04
	10/2/23	Intera giornata	-	x	1,12	0,00
	8/3/23	Intera giornata	-	x	0,97	5,68
	26/5/23	Intera giornata	-	x	1,05	0,00

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero
Confederazione CGIL, con adesione di Filcams Cgil	-	0,00	Nazionale scuola	Intera giornata
FLC CGIL	23,88	0,00	Nazionale scuola	Intera giornata
Confederazione UIL, con adesione di Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua (rappresentatività Uil scuola rua)	16,42	15,47	Nazionale scuola	Intera giornata

Precedenti azioni di sciopero	Data	Tipo di sciopero	Solo	Con altre Sigle sindacali	% Adesione nazionale (2)	% Adesione nella scuola
	23/9/22	Intera giornata	-	x	0,64	1,04

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero
'SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente	0,00	0,00	Nazionale scuola	Intera giornata

Precedenti azioni di sciopero	Data	Tipo di sciopero	Solo	Con altre Sigle sindacali	% Adesione nazionale (2)	% Adesione nella scuola
	23/9/22	Intera giornata	-	x	0,64	1,04
	18/11/22	Intera giornata	x	-	0,58	0,00
	8/3/23	Intera giornata	-	x	0,97	5,68
	6/10/23	Intera giornata	x	-	1,05	0,00

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero
FeNSIR	Non rilevata	0,00	Nazionale scuola	Intera giornata

Precedenti azioni di sciopero	Data	Tipo di sciopero	Solo	Con altre Sigle sindacali	% Adesione nazionale (2)	% Adesione nella scuola
//	//	//	//	//	//	//

(1) Rappresentatività nel Comparto istruzione e ricerca.- Fonte: ARAN

(2) Dati di adesione nel Comparto Istruzione e Ricerca - Settore Istituzioni scolastiche - Fonte: Ministero dell'istruzione e del merito

Personale interessato dallo sciopero

Docente e ATA, di ruolo e precario.

Motivazioni dello sciopero

USB Pubblico Impiego, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas scuola Bologna: rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro.

Confederazioni CGIL e UIL, con adesione della Filcams Cgil e UIL, con adesione della Uiltucs, della Uiltrasporti e della Federazione Uil scuola Rua: stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato.

SISA - Sindacato Indipendente Scuola e ambiente: abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento

volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.

FeNSIR: contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario nè ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.

La Dirigente scolastica
Prof.ssa Rosa Maria Falanga
(Firma autografa sostituita a mezzo
stampa ex art. 3, comma 2, Dlgs 39/93)

